

**Gastvortrag im Rahmen der Ringvorlesung  
„Digitale und vernetzte Arbeitswelten“  
am 28.11.2022**

**Beginn: 16:15 Uhr, Ort: Zoom-Meeting**

---

**Dr. Jenny Sarah Wesche**

Freie Universität Berlin  
Sozial-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie

*„Bewerber:innen-Reaktionen in der Personalauswahl 4.0:  
Akzeptieren Bewerber:innen Algorithmen als  
Entscheidungsträger?“*

In der Personalauswahl werden Auswahlentscheidungen zunehmend durch algorithmische Entscheidungssysteme unterstützt oder übernommen. Ziel ist dabei oftmals Entscheider\*innen im zeitaufwändigen Auswahlprozess zu entlasten und die Entscheidungsqualität zu verbessern. Ein vor dem Hintergrund des ‚war for talents‘ jedoch nicht zu vernachlässigender Faktor ist allerdings auch die Reaktion der Bewerber\*innen, auf der in diesem Vortrag der Fokus liegen soll.

In mehreren empirischen Studien haben wir die Einstellungen, Wahrnehmungen und Intentionen von Bewerber\*innen untersucht, denen Stellenanzeigen vorgelegt wurden, in denen ein durch menschliche oder algorithmische Entscheider\*innen geführtes Auswahlverfahren angekündigt wurde bzw. die an einem vorgeblich durch menschliche oder algorithmische Entscheider\*innen geführten Auswahlverfahren teilnahmen. Anhand der empirischen Ergebnisse können die Einflüsse verschiedener Gestaltungsmerkmale von Personalauswahlprozessen betrachtet werden, bspw. in welchem Prozessschritt algorithmische Entscheidungssysteme eingesetzt werden, welche Informationen zum Entscheidungsprozess geteilt werden oder anhand welcher Art von Leistungstests Entscheidungen getroffen werden. Diese Befunde werde ich in meinem Vortrag mit Modellen der personalpsychologischen Forschung verknüpfen und Implikationen für die Gestaltung von algorithmisch-gestützten Auswahlprozessen diskutieren.

Kontakt: [pace@uni-paderborn.de](mailto:pace@uni-paderborn.de)