

## **Vortrag im Rahmen der Ringvorlesung „Digitale und vernetzte Arbeitswelten“ am 18.11.2019**

Ort: CITEC-Gebäude, Raum 1.204, Universität Bielefeld,  
Inspiration 1, 33619 Bielefeld  
Beginn: 16.15 Uhr

---

**Dr. Mareike Reimann  
Prof. Dr. Martin Diewald**

*Universität Bielefeld  
Fakultät für Soziologie, Lehrstuhl für Sozialstrukturanalyse*

### **Umfang der Digitalisierung und ihre Wahrnehmung durch die Beschäftigten Eine Untersuchung in Arbeitsorganisationen ab 500 Beschäftigten in Deutschland**

Obwohl weitreichende Auswirkungen auf die Qualität der Arbeit, die Ungleichheitsstruktur und die soziale Einbindung durch Digitalisierungsprozesse in der Arbeitswelt erwartet werden, fehlt bisher eine umfassende Erhebung der Digitalisierung an deutschen Arbeitsplätzen. Im Rahmen der Untersuchung „Organisationale Ungleichheiten und Wechselwirkungen zwischen Verwirklichungschancen im Berufs- und Privatleben“ haben wir versucht, eine vergleichsweise detaillierte Erfassung unterschiedlicher Einsätze digitaler Techniken und des Umgangs mit ihnen im Rahmen eines sog. Employer-employee-Designs umzusetzen. Ein Vorteil des laufenden Projekts ist es, dass die Erfassung von Digitalisierung eingebettet ist in eine umfassende Erhebung der Beschäftigungsbeziehung und organisationaler Mechanismen der Ungleichheitsgenese. Die Daten erstrecken sich auf ca. 6000 Beschäftigte in ca. 100 Arbeitsorganisationen in Privatwirtschaft und Öffentlichem Dienst, in der Produktion und im Dienstleistungsbereich. Wir stellen das Instrument vor und zeigen erste deskriptive Ergebnisse zum aktuellen Stand der Digitalisierung.

Zu den Forschungsinteressen des Lehrstuhls für Sozialstrukturanalyse gehören Erwerbstätigkeit und Arbeitsmarkt, Lebenslaufforschung, soziale Ungleichheiten und die Vereinbarkeit. Im Vortrag werden erste Ergebnisse der dritten Welle der Linked-Employer-Employee Panelerhebung (LEEP-B3) vorgestellt. Das längsschnittliche Forschungsdesign der Studie beinhaltet eine Betriebs- und eine Beschäftigtenbefragung sowie verknüpfte administrative Daten.

Die Ringvorlesung „Digitale und vernetzte Arbeitswelten“ ist eine gemeinsame Veranstaltung des Forschungsschwerpunkts „Digitale Zukunft“ und des Forschungskollegs „Gestaltung von flexiblen Arbeitswelten“ der Universitäten Bielefeld und Paderborn. Alle Interessierten sind herzlich eingeladen.